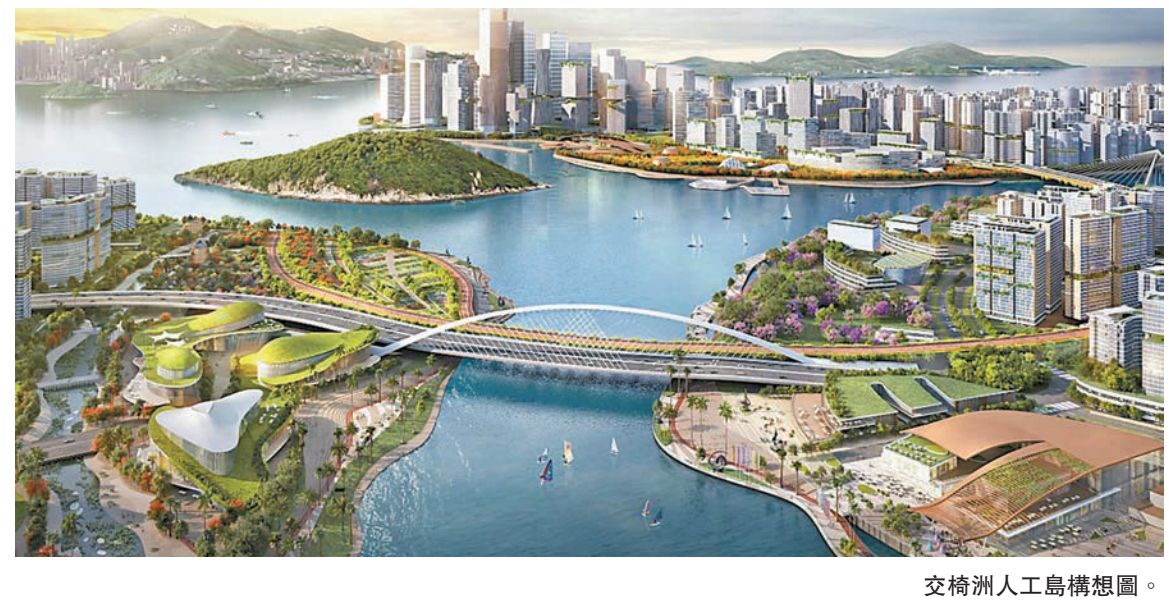
交椅洲人工島環評報告提交

環保署按法定程序60天內審閱

【香港商報訊】記者馮仁樂報道：政府繼續推進「明日大嶼」計劃，土木工程拓展署昨日向環境保護署提交交椅洲人工島填海工程項目的環境影響評估報告。土拓署發言人表示，環保署會按照《環境影響評估條例》的法定程序與要求，在接獲環評報告後60日內審閱有關報告，以決定該環評報告是否適合供公眾查閱，啓動後續法定環評程序。



交椅洲人工島構想圖。

發言人指出，環評的目的是在規劃階段評估項目對環境的潛在影響，並制定措施避免、減低及控制相關影響。就人工島填海工程啓動的法定環評程序，屬項目前期規劃階段的工作之一。

專家顧問對報告評價正面

土拓署根據《環評條例》規定，按照《條例》技術備忘錄和環評研究概要要求，就人工島填海工程擬備環評報告。過程中進行了全面生態調查，並採用先進的水動力和水質模擬工具，嚴格按照《環評條例》要求評估填海工程對環境的潛在影響，同時制定合適的緩解及預防措施。

發言人提到，署方已與專家顧問團，包括本地、海外和內地的環境及生態專家就環評報告進行交流論證，專家對報告給予正面評價，認爲評估既科學亦合理。

據了解，擬議的人工島項目涉及填海造地1000公頃，目前處於研究和規劃階段。土拓署還須完成其他環節，包括策略性道路及土地發展的環評工作，亦會陸續開展詳細工程設計工作。政府會以穩慎態度，因應研究進展和各項造地及基建工程的整體部署，籌劃項目推展策略。

議員樂見續推動人工島項目

新界北立法會議員劉國勳對此表示歡迎，他樂見政府繼續推動人工島項目，就人工島進行環評程序，爲日後繼續啓動項目做好前期準備工作，並支持政府以審慎態度推展交椅洲人工島建設。

劉國勳認爲，發展北部都會區、交椅洲人工島可助政府重掌土地供應主導權，兩個項目可互相補足，令香港的優勢更能發揮。政府目前全力發展北部都會區各個項目是合適做法，雖然目前經濟狀況下並不急於發展交椅洲人工島，但前期工作應開展，以便日後經濟好轉、時機合適時，項目可更快上馬，加快發展速度。若待日後經濟好轉才開始研究、提交環評等，勢必令項目延後發展，對香港並無好處。

國務院任命陳子達出任海關關長

【香港商報訊】記者戴合聲報道：中央人民政府根據行政長官李家超的提名和建議，昨日任命原爲海關副關長的陳子達爲海關關長、免去何珮珊的海關關長職務，服務香港海關33年的何珮珊同日開始退休前休假。李家超表示，陳子達在香港海關服務30年，擁有豐富的部門運作經驗，具備管理和領導才能，相信他會有效帶領香港海關迎接未來挑戰。

提升執法效能促進商貿通關便利

李家超表示，何珮珊2021年10月出任海關關長以來致力帶領部門，在防止走私、保障應課稅品稅款、偵緝和防止販毒及濫用毒品、保障知識產權和消費者權益、打擊洗錢及恐怖分子資金籌集等工作上均取得卓越成績。她任內也與國際及區域夥伴維持緊密協作，以確立香港國際貿易中心和物流樞紐的地位。李家超代表特區政府衷心感謝何珮珊對香港的貢獻，並祝願她退休生活愉快。

陳子達昨日下午會見傳媒，簡介海關未來的主要工作，包括提升執法效能、促進便利商貿和通關便利、強化香港海關在國際海關事務上的領導角色、做好內部團隊建設，以及人才傳承。

提升執法效能方面，他強調會帶領海關團隊繼續在維護國家安全、國土安全、社會安全、經濟安全等方面擔起重要使命，也會着力保障消費者權益和保護知識產權。

冀速立法禁太空油加強打擊私煙

陳子達說，特區政府期望迅速在今年第一季立法，將「太空油」毒品列爲危險藥物。同時，海關正積極就完

陳子達昨日起出任海關關長。 政府新聞處圖片

稅煙的標籤制度進行顧問研究，冀於實施相關制度後杜絕俗稱白牌煙的未完稅香煙在市場上出現。此外，海關在口岸加強堵截旅客攜帶超額免稅煙進入香港，又聚焦打擊私煙走私集團，截斷其資金來源。

陳子達提到，香港正值拼經濟、謀發展的關鍵時刻，他會帶領香港海關深化便利營商措施，包括優化通關程序和拓展跨境一鎖計劃的應用，也會推動香港在粵港澳大灣區物流鏈擔當關鍵角色，持續發揮香港國際物流樞紐的優勢。

至於內部團隊建設和人才傳承，他表示，會延續重視內部溝通的優良傳統，關注前線人員在工作上的困難和挑戰，也會積極提攜後進，培育具國家觀念和國際視野的優秀領袖。

新任海關關長陳子達（左）昨日在行政長官李家超（右）監誓下宣誓就職。 政府新聞處圖片

陳子達說，十分珍惜領導香港海關的光榮使命，並承諾帶領團隊履職盡責、上下同心、敢於擔當，以工作成效和業績回應社會要求。

北都「片區開發」試點向市場徵意向書

【香港商報訊】記者周偉立報道：發展局昨日邀請市場就北部都會區的3個「片區開發」試點提交意向書，2025年3月31日截止。發展局將於2025年1月16日就邀請意向書舉辦簡介會。

最快今年下半年陸續招標

政府表示，計劃於2025年下半年至2026年期間陸續爲3個片區開發試點招標。政府希望先蒐集市場意見和建議，以敲定日後公開招標的細節和條款。意向書邀請文件就每個試點的「基線情景」說明具體發展要求，以便有興趣參與開發的企業提出意見。

此外，政府歡迎市場提出創新可行的建議，以善用「片區開發」模式，在北都產業發展有更深入和實質的參與。

根據意向書介紹，3個「片區開發」試點位於洪水橋／廈村新發展區、粉嶺北新發展區和新田科技城，分別佔地約12.5、15.9及18.6 公頃，每個試點均有私人住宅、產業和公共設施三類用地。

發展商需就所有用地進行土地平整和建設基礎設施，然後可保留住宅用地自行發展，以及在完成興建公共設施（例如道路、休憩用地等）後交回政府管理。不同試點會對產業用地有不同發展要求，例如由發展商保留部分用地興建和營運企業和科技園大樓；要求發展商興建產業大樓後交回政府；要求發展商進行土地平整等。

羅淑佩：把握機遇拓熊貓賽馬海島旅遊

【香港商報訊】記者萬家成報道：政府日前公布《香港旅遊業發展藍圖2.0》，提出四大定位、四大發展策略，以及133項措施，期望2029年旅遊業的增加價值達1200億元，相關就業人數增四成至大約21萬人。文化體育及旅遊局局長羅淑佩昨日在電台節目表示，《藍圖2.0》重點包括要把握機遇，用好中央惠港措施，她認爲本港有6隻大熊貓，有潛質培育成「明星」吸引旅客，香港有旅遊資源，要思考除了由政府引導和幫助外，業界和營辦商如何推陳出新。

羅淑佩表示，經歷社會事件和疫情後，社會體會到旅客對本地經濟民生十分重要，現時旅客重臨應該珍惜，香港亦要重拾好客之道，打造好客之都。

冀吸高增值遊客來港觀賽馬

《藍圖2.0 》提出推廣賽馬旅遊及海島旅遊。羅淑佩介紹，賽馬在港質素高世界聞名，多年來能吸引不同國家的馬主及熱愛賽馬運動的旅客來港，本地亦不時舉辦國際賽事，有外隊馬匹參與，當局希望可以更着力推廣這方面的優勢，配合其他高端活動，吸引更多高增值遊客來港參與。

至於海島旅遊，羅淑佩強調，現時部分海島旅遊項目已很受歡迎，例如長洲的太平清醮。她說，了解到發展局正研究南丫石礦場的發展方向。她說，現時西貢有很多小島，玩水上活動的人士或許到過，當局會探討假如發展海島旅遊，是否可以利用這些小島連同水上活動、釣魚等產品。

《藍圖2.0》提到今年會爲啓德郵輪碼頭營運商重新招標。羅淑佩指出，在營運郵輪碼頭時，營辦商需兩至三年時間進行規劃和準備，假如等到現行合約於2028年屆滿才招標便會太遲。她期望提早招標，做到無縫交接，若現行營辦商再入標，會審視過去表現，以及未來能否用好郵輪碼頭資源。

羅淑佩又表示，因旅遊業涉及不同行業，加上旅客的出行和消費模式跟疫情前已明顯轉變，很難爲《藍圖2.0》的成效定硬指標，反而要務實工作，深信承諾的事最終做到，自然吸引到旅客到訪。

國產C919客機今起往返港滬

C919客機元旦日起以定期航班往返香港至上海。 資料圖片

【香港商報訊】記者周偉立報道：中國東方航空計劃自2025年元旦日起，使用國產大飛機C919，執飛「上海虹橋—香港」往返航班。

據了解，香港是東航C919定期執飛商業航班的第9座城市，也是C919首次在內地以外的定期航線。C919將投入「滬港快線」定期商業航班運行，計劃每日往返一班，分別爲MU721（上海虹橋—香港）和MU722（香港—上海虹橋）。據悉，首飛香港的C919今日將以特別版「新皮膚」亮相，身披「閃耀中國紅」翱翔起航。

身披「閃耀中國紅」翱翔起航

內地民航專家李瀚明表示，C919在內地已經運行得很成熟，香港是國際航運樞紐，作爲內地以外的首個C919航點，有助國產客機「走向國際」。研發和生產C919的國企「中國商飛」早前亦已在香港設立海外客戶服務中心，有助進一步了解國際客戶的需要，同時亦可將國產飛機展示給海外客戶。

李瀚明表示，雖然香港是航空運輸中心，但航空工程發展稍遜，以往沒有國家自主生產的飛機，在飛機維修工程方面難以做到產業化，現時有了國產客機，香港年輕人就有更多機會發展航空工程事業。

工聯會去年處理198宗勞資糾紛增17.8%

【香港商報訊】記者葉家亨報道：勞資糾紛個案近年有上升趨勢，據工聯會勞工服務中心數據顯示，去年接獲的求助個案宗數接近200宗，按年增加17.8%，申索金額超過1800萬元，其中以追討「欠薪」及「年假」爲最多。工聯會呼籲工友簽約時應注意細節，愼防不合理及懲罰性條文。

232人求助 涉款逾1800萬元

身兼工聯會副理事長的權益委員會主任丘燿誠表示，截至去年11月，勞工服務中心合共處理198宗個案，較2022年的143宗和2023年的168宗，分別上升38.4%及17.8%。求助個案的總人數有232人，涉及申索金額超過1800萬元，比去年同期的187人及總申索金額1700多萬元，分別上升24%和4.7%。

丘燿誠續說，追討「欠薪」及「長期服務金」的個案，分別爲55宗及26宗，對比同期的50宗和12宗，升幅較爲明顯。勞服中心處理勞資糾紛個案時，發現部分僱主剝削員工手法層出不窮，例如在僱傭合約中設「不合理及懲罰性條文」及「假底薪」。有條文訂明，假如工友在簽約一年內於公司的合作單位下工作，須支付10萬元「中介費」，大大扼殺工友離職後的工作機會。

丘燿誠建議，有關部門加強勞工權益的教育和宣傳工作，並適時檢討及完善目前的僱傭條例。他呼籲工

工聯會勞服中心公布去年協助處理的勞資糾個案198宗按年升17.8%。 記者 葉家亨攝

友簽署文件時，應仔細閱讀條文，若遇上勞資糾紛，應向勞服中心及工會求助。

籲工友簽僱傭合約細閱條文

從事美容業的陳小姐表示，底薪爲每月1.2萬元，包括固定工資5000元、酌情獎金5000元及良好表現獎金2000元，惟合約條文明確註明，酌情獎金和良好表現獎金由公司酌情發放。上班一個月後，工資僅得4000多元，比最低工資還要少，質疑是「假底薪」。她說，第二個月公司只發放約8000元，由於無法應付生活，最終決定離職。經過勞服中心協助，陳小姐到勞資審裁處申索得直，成功取回應有的工資。

地產代理報喜 獲加薪及派花紅

【香港商報訊】記者蘇尚報道：2024年香港樓市價跌量升，在這辭舊迎新之際，一衆地產代理紛紛宣布派花紅或加薪水！

美聯集團旗下香港置業及美聯中國宣布，向合資格的前線文職同事派發年終花紅。當中，香港置業表現達標者，主任級或以下可獲發平均1.3個月花紅，經理級或以上可獲發平均1.8個月花紅；累計全年分別派發平均1.8 個月及平均2.3個月花紅，主任級及經理級全年平均花紅均創14年新高。至於美聯中國（包括澳門），表現達標者獲發放年終獎。

美聯集團稱，近年業績實現巨大躍進，主要原因是現任美聯集團行政總裁（住宅）馬泰陽，獲集團管理層委以重任。馬泰陽上任後，迅速帶領兩大業務扭虧爲盈，業績蒸蒸日上。

利嘉閣地產方面，總裁廖偉強表示，今年第四季業績仍在統計，全年花紅派發總數仍在釐定中；惟所有合乎資格的後勤員工，由1月1日起加薪4%。

此前，中原地產宣布，2024年香港住宅部稅後盈利約4.3億元，公司後勤主任級或以上去年首三季可獲派1.125個月花紅，屬3年新高；相信去年第四季亦會派發花紅。另外，2025年中原地產全線後勤平均加薪4%。