

平頂山天安煤業股份有限公司。

綠智賦能 煥新蝶變

平煤股份擘畫高質量發展新圖景

在中原腹地的能源產業版圖上，平頂山天安煤業股份有限公司（以下簡稱「平煤股份」）作為新中國自行勘探設計、開發建設的第一個特大型煤炭基地，正在以安全綠色為根基、科技創新為引擎、機制改革為動力、多維布局為支撐、職工共享為歸宿，走出了一條特色鮮明的高質量發展之路，為保障國家能源安全、服務區域經濟發展交出了亮眼答卷。

劉永茂 王坤朋

築牢根基 推動安全綠色發展

「以前井下作業，不僅要擔心瓦斯、透水等隱患，還得忍受高溫高濕；現在智能化裝備全覆蓋，數字化實時監控隱患，工作面還裝了製冷設備，安全又舒適！」平煤股份廣大煤礦職工的感慨，道出了企業安全綠色發展的民生溫度。

在安全管理領域，平煤股份深入踐行「兩個至上」，提出「重在落實、重在創新、重在提高、重在見效」新時期安全工作思路，推行「安、防、治、實、技、責、嚴」七字安全專項舉措，大力開展煤礦安全專項整治和三年行動，推進雙重預防體系和生產安全標準化建設，本質安全水平邁上新台階。緊盯重大災害治理，堅持問題、目標、效果導向，全面對標行業先進，以技術創新和裝備升級為引領，優化固本培元技術路線和工作體系，瓦斯綜合治理效率效果實現雙提升。深入推進灰岩水區域治理工程，動態開展隱蔽致災因素普查治理，精準治理煤礦重大安全隱患，高質量發展安全根基進一步鞏固。



領導幹部深入基層單位調研。

逐「綠」前行，繪就企業高質量發展的靚麗底色。堅持將「環保不好、企業不保」的理念融入發展脈絡，煤矸石綜合處置利用率100%，今年十一礦充填開採項目團隊持續深化技術攻關，相繼建成矸石投料井拋石系統、高效矸石破碎系統，創新探索出矸石膏體協同充填新模式。公司先後建成5座國家級綠色礦山、9座省級綠色礦山，11家單位環境績效創A晉B。穩步推進「雙碳」戰略部署，平煤股份十礦等9對礦井瓦斯利用項目建成投運，平煤股份十礦等6家單位成爲瓦斯利用近零排放標杆，助力平煤神馬集團連續4年入選「中國碳中和貢獻力50強」。

智改賦能 實現質量效益雙優

只需在地面輕點鼠標，千米井下「盾構機」聽令而動，月進尺輕鬆破600米；TDS智能乾洗機上的X射線快速掃描初篩的煤矸石，高壓風精準地將煤吹進煤倉……

走進平煤股份，這樣的智能化作業場景正逐漸成爲常態。

「我們堅持把科技創新作爲引領高質量發展的戰略支撐，以智能化爲核心抓手，過去五年累計投入

資金約50億元，建成1處國家級智能化示範煤礦、11處省級智能化示範煤礦，打造智能化採煤工作面57個、智能化掘進工作面142個，採、掘工作面人均工效分別提升20%、30%以上。」平煤股份有關負責人說。

科技創新是平煤股份高質量發展的核心引擎。通過強力推動科技創新「六個一批」體系建設，創新潛能充分激發，5G、AI分析、智能巡檢等技術廣泛應用，建成13個智能化倉庫、4個代儲基地和14個無人值守井口「超市」，煤礦管理駛入精細化、信息化「高速路」，高質量發展動能充分匯聚，煤礦生產效率提高15%以上。地面瓦斯抽採井破解低滲透構造煤的煤層氣開採難題，累計抽採量突破1億m³；TBM盾構機月單進突破623米，刷新河南省乃至國內同等條件下最高進尺紀錄；通過大規模深井膏體填充技術攻關，釋放平煤股份十一礦淺部壓覆8億噸優質煤炭資源，令噸煤成本從今年初的82元降至目前的60元以下；煤礦井下熱害治理、遠距離定向鑽進、切頂留巷、全鉗索支護等技術全面推廣……

機制改革 動力活力競相迸發

高質量發展的背後，是體制機制的深刻變革。面對新能浪潮的衝擊與全球格局的動盪，企業面臨着嚴峻的外部市場壓力和內部發展穩定任務，平煤股份堅持把深化改革作爲做強做優做大企業的關鍵一招，高效推進主輔分離改革，全面實施「三同」改革、「四制」改革、煤礦「機關大部制」改革、「職級薪酬」改革，試點推行領導班子成員競聘上崗，幹部能上能下，職工能進能出，收入能增能減的機制逐步構建形成，企業主業實現精幹高效，內生動力充分激發。

針對傳統國企「創新動力不足、人才活力不夠」的痛點，平煤股份實施「五項特別規定」，爲科技創新全面鬆綁：科研項目實行承諾制，重大項目邊建邊批；科研資金按需投入，不設預算上限；科研人員配備不限編制、薪酬不設



連接煤礦與洗煤廠的空中運煤連廊。



平寶公司7.2米大採高智能化綜採工作面三機聯調聯試啓動儀式。

頂板；科研設備採購開通綠色通道；全面推行課題長負責制，創新動力、人才活力充分激活。公司湧現出「中原學者」「傑出工程師」「孫越琦能源大獎」等一大批高端技術拔尖人才，煤礦瓦斯防治與智能綠色開採團隊入選國家「卓越工程師」團隊，累計榮獲省部級以上科技進步獎141項，授權發明專利等各類知識產權490項。

多維布局 發展勢能更加強勁

平煤股份依託自身的資源優勢，實施「大精煤」戰略，通過產品結構調整，深挖煤炭產品自身價值，實現了煤炭產品的「高端化」。

近五年，年均精煤供應量穩定在1200萬噸。其中，品質達到「世界第二、中國第一」的焦煤精煤1號，供應量始終穩居全國同品質低硫主焦煤首位。同時，公司建立起以寶武系爲主體，華菱系、方大系、三鋼系、中信系和新余鋼鐵爲支撐的「1+5」朋友圈，以簽訂長協的模式形成長期穩定、互利共贏的戰略合作夥伴關係，爲鋼鐵企業高質量發展提供了堅實支撐。

然而，隨着本部礦井採深逐漸增加，開採難度增大、成本壓力攀升等要素瓶頸日益凸顯，如何打破困局成爲企業可持續發展的關鍵。平煤股份牢牢把握政策紅利，大力實施「走出去」戰略，以17.48億元競得16.88億噸新疆塔城鐵廠溝煤礦探礦權，並收購新疆四棵樹煤礦60%股權，與國電投深度合作，擴展在當地的煤炭、煤電、煤化工等優勢領域發展版圖。

在產業鏈延伸方面，通過建設6000噸/年煤基碳材料耦合工藝技術中試產線，將原料煤直接液化轉化爲新型優質瀝青等高端功能性碳材料，提升煤炭產品附加值。

在資本運作領域，堅持實業運營與資本運作並重，成功發行29億元可轉債，累計轉股50.77%，股權融資實現「零」的突破。打好「主業升級+資本

運作+高比例分紅」組合拳，2024年末平煤股份市值達到248億元、增幅近200%，跑贏煤炭行業整體漲幅，入選上證380、中證500、MSCI（明晟）中國指數樣本股，主體信用評級始終保持AAA穩定，企業發展力、競爭力、影響力顯著增強，先後榮獲中國上市公司「公司治理特別貢獻獎」「中國百強企業獎」「中國百強高成長企業獎」等30項行業大獎。

成果普惠 企業發展職工共享

發展的最終目的是惠及職工。平煤股份堅持「企業發展、職工共享」核心理念，將高質量發展成果轉化爲職工看得見、摸得着的民生福祉，構建起全方位職工保障體系。



井下智能化控制系統。

在作業環境改善上，通過優化替代「苦髒累險」崗位，投用井下空調、「景區魔毯」等智能化設備，職工勞動強度大幅降低，作業環境明顯改善，廣大職工安全感、幸福感顯著提升。尤其是，在礦井工作面加裝空調（局部製冷裝置），溫度降低5℃、濕度下降30%，井下作業告別了「高溫蒸籠」。

在保障職工收入上，大力推進「同崗同工同酬」，明確「控高、擴中、提低」的分配導向，將工資與勞動價值創造深度掛鉤，讓「多勞多得、創新多得、技高多得」成爲共識，充分激發了職工幹事創業的積極性。同時，實行工資保底政策，確保職工基本收入不受行業周期大幅影響。

在關心職工生活上，通過推出10元自助餐，改造「兩堂一舍」，爲井下職工配發保溫飯盒、軍用水壺、速溶咖啡，實施精準幫扶，爲職工辦理特病保險，推行高品質體檢，組織萬名職工榮譽療養、千名勞模體驗鹽浴，開展一線職工心理測評，開設八段錦、工間操培訓，全方位呵護職工身心健康。

在助力職工成長成才上，實施職業生涯動態關懷，以職工職業生命週期爲主線，將入職迎新、成長助力等12項關鍵人生節點關懷深度融入「入職—成長—成熟—傳承」職業生涯全體系，打造一路護航、成長無憂的服務職工新格局。同時，推行「四類四層十一級」多序列人才職級體系，大力開展崗位專業、通用技能及管理發展等多元化培訓，全面提升職工業務能力和綜合素養。

風好正是揚帆時，策馬揚鞭再奮蹄。站在新的歷史起點，平煤股份正以更加昂揚奮進的姿態，向着建設世界一流企業的宏偉目標闊步前行，爲推動高質量發展、加快中國式現代化建設持續注入強大動力。



選煤廠千萬噸智能倉儲。



大採高矸石+膏體高效協同充填工程祝捷儀式。