

強勁經濟增長支持勞動市場 本港最新失業率維持3.7%

【香港商報訊】記者馮仁樂報導：昨日，政府統計處發表最新勞動人口統計數字，2026年2月至4月，經季節性調整的失業率維持3.7%，就業不足率則由1月至3月的1.6%下跌至1.5%。對此，勞工及福利局局長孫玉菡強調，本港強勁經濟增長為整體勞動市場提供支持。

就業不足率跌至1.5%

政府統計處最新數字顯示，2026年2月至4月期間，各行業的失業率（不經季節性調整）變動不一，下跌主要見於建造業；而上升則主要見於製造業。就業不足率方面，下跌主要見於地基及上蓋工程業，以及餐飲服務活動業。

總就業人數由1月至3月的365.57萬人下跌至364.8萬人，減少約7700人。同期，總勞動人口亦由379.24萬人下跌至378.72萬人，減少約5200人。

失業人數（不經季節性調整）由1月至3月的13.66萬人上升至13.92萬人，增加約2600人。同期，就業不足人數則由6.01萬人下跌至5.81萬人，減少約2000人。

孫玉菡昨日評論最新失業數字時表示，2月至4月經季節性調整的失業率維持在3.7%，與上一個3個月期間相同。與此同時，就業不足率微跌0.1個百分點至1.5%。同期勞動人口和總就業人數輕微下跌。展望未來，他指出，香港強勁的經濟增長勢頭應會為整體勞動市場提供支持。特區政府會就地緣政治風險升溫帶來的

潛在影響保持警惕，並繼續密切留意相關發展。

4月份領取綜援個案跌0.1%

同日，社會福利署公布，本港4月份整體領取綜援的個案總數為194448宗，較3月份下跌101宗，按月跌幅為0.1%。受助總人數為256306人。

就個案類別分析，失業類別個案的按月跌幅為0.5%，有15161宗。永久性殘疾類別個案下跌0.3%，有16220宗。單親類別個案下跌0.1%，有17890宗。

健康欠佳類別個案及低收入類別個案則上升0.1%，分別有28258宗及1272宗。年老類別個案保持平穩，有111703宗。

算法操盤驚股海 智能投顧斷人機

AI發威 渣打打8000飯碗

【香港商報訊】記者林德芬報導：「算法操盤驚股海，智能投顧斷人機！」隨着AI被金融圈廣泛應用，全球金融機構的「瘦身」行動也開始加速推進。繼花旗早前預計自動化、人工智能和流程簡化將影響未來職位，並預告今年內有裁員行動後，渣打銀行昨日公布新中期業務目標時，率先預告2030年前削減企業職能相關職位超過15%，料涉及8000個左右的職位。由此，渣打成為全球首間在公開場合將具體裁員百分比和特定職能部門掛鈎的大型銀行，打響了AI取代金融人力的「第一槍」。

當天，渣打舉辦「投資者日」活動公布新中期目標，除了提升有形股東權益回報至18%、支持30%或以上派息率外，亦包括2030年前削減企業職能相關職位超過15%。渣打行政總裁溫拓思（Bill Winters）指出，這並非單純的成本削減，而是在部分情況下，以金融資本與投資資本取代較低價值的人力投入，以提升整體組織效率。

溫拓思：逾15%職位讓位給機器

溫拓思指，隨着集團以技術取代「低價值人力資本」，AI的推進將導致數以千計的崗位遭淘汰。他補充說，受影響員工將提前獲得「明確充分的通知」。「我們不是減少工作，但確實減少了崗位數量，以讓位給機器，這一趨勢隨着人工智能的推進將不斷加速。」

「全球網絡的人力資源、風險和合規部門將受到影響，包括印度班加羅爾、深圳和波蘭華沙的中心。」溫拓思表示，相關職能會藉着集團引入AI和自動化方式替補，渣打亦會為員工提供再培訓（Reskill），增加其生產力，目標在2028年提高每名員工貢獻的收入約兩成。

與上述同時，渣打準備整合部分香港零售客戶至旗下數字銀行Mox。溫拓思認為，此舉有助降低服務成本並優化資產基礎，且香港大眾市場銀行業務非常有利可圖，渣打正處於有利位置。

滙豐大規模部署AI傳削2萬職位

除渣打、花旗明言因AI而需要內部「瘦身」外，滙豐也被傳正在考慮未來幾年進行大規模裁員。有報道指，滙豐行政總裁艾橋智（Georges Elhedery）押注AI以縮減其中後台部門規模，當中滙豐全球服務中心的非客戶服務職位預計將受最大影響，據報最終可能影響約2萬個職位，約佔其員工總數的10%。

滙豐早前任命David Rice為首位首席人工智能官（Chief AI Officer）。滙豐表示，新職位將為滙豐在AI應用方面提供明確的企業領導，以支持其打造面向未來的願景，透過嵌入AI解決方案，使員工和客戶受益。除任命首席人工智能官外，滙豐還宣布擴大技術總監（CTO）Mario Shamtani的職責範圍，以加強其技術基礎，從而大規模部署AI。

艾橋智表示，AI在集團實現目標的過程中發揮着關鍵作用。該目標是通過自動化和簡化流程來節省成本，從而從2026至2028年期間將有形股本回報率提升到17%以上。而該行目標很簡單，希望讓員工運用AI為每位客戶創造個人化體驗，安全、實時且大規模地提供服務，同時以人的判斷、決策與問責置於核心地位。

事實上，AI浪潮正掀起金融圈裁員潮，全球銀行業除了後勤人員飯碗不保外，連不少中高層金融精英也淪為失業大軍。如大摩前女副總裁被裁後寄550份履歷，1年內只收到1份臨時合約；有澳洲銀行裁45名「多餘」員工，被裁員工其後透露，在被裁前無意間替銀行訓練了準備接手其工作的AI工具「大黃蜂」（Bumblebee），對此感到非常震驚，事件曾一度引發澳洲社會對於AI取代人力及勞工權益的廣泛關注。



渣打昨日公布新中期業務目標，預告2030年前削減企業職能相關職位超過15%。

今起裁員10%! Meta全面轉向AI

【香港商報訊】記者郭志文報導：Meta日前向內部員工發布備忘錄，集團將於當地時間5月20日正式裁減全球10%員工，涉及約7800人。這一全球矚目的裁員行動清楚表明，人工智能（AI）已從資本市場故事轉化為可以量化的失業現實。

Meta備忘錄顯示，裁員通知將在全球分三批發出，北美地區員工被告知於5月20日居家辦公。該計劃早在4月23日即已向員工預告，目標是提升運營效率並應對AI領域的高額投入。除裁員外，Meta同步推進組織架構深度調整，大幅削減管理層職位，推行扁平化管理。其首席人力資源官珍妮爾·蓋爾指出，新架構設計引入AI原生設計原則，強調更精簡、更具自主權的小團隊運作模式，以加快響應速度。

Meta本輪結構調整中，計劃將多達7000名員工轉職至AI相關項目。綜合裁員與轉職，直接影響約20%的勞動力，同時公司亦關閉6000個在招職位。據悉，此次重組是Meta 2026財年全面成本優化方案的一部分。

美國近期1/4裁員歸因AI

最新數據顯示，美國企業近期公告的裁員中，逾四分之一明確歸因於AI，與一年前這一比例為零的狀況形成鮮明對

比，標誌着AI對勞動力市場的衝擊已從預期層面進入可量化、可追蹤的階段。

據瑞銀援引市場最新就業削減報告，最近一個月公告裁員中有26%被歸因於AI，今年以來因AI裁員比例累計為16%。相比之下，去年同期AI相關裁員佔比為零，2025年全年亦僅錄得5%。這一數字在短短一年內急劇攀升，顯示出AI替代勞動力的現象正在加速落地。

瑞銀最新企業調查顯示，42%的受訪企業預期AI將促使其有所或顯著減少招聘，較2025年10月調查時的31%上升了11個百分點。招聘意願的收縮與實際裁員數據相互印證，表明AI對用工決策的影響正在從抽象預期向具體行動轉化。

與此同時，上述趨勢浮現之際，AI相關股票正引領全球資本市場上揚，相關估值處於歷史高位。就業數據的變化，既是AI技術滲透實體經濟的佐證，也對勞動密集型行業的基本面和宏觀就業前景提出新的疑問，值得投資者持續關注。

AI驚人能力令人「難過沮喪」

昨日，AMD主席兼行政總裁蘇姿丰在上海出席「2026 AMD AI開發者日」演講時提到，AMD在大中華區的主要研發中心擁有超4000名工程師，並預測未來5年將有50億人每天使用AI。無疑，AI大時代正在到來。

近日，全球頂尖對沖基金城堡投資（Citadel）創辦人格里芬，對AI技術突破亦發表最新觀察。他坦言，親眼目睹AI的驚人能力後，深感「難過」與「沮喪」，並警告

這一波技術浪潮正以遠超以往的速度，將「極高技能」的專業金融工作全面自動化，未來將對整個社會結構帶來極其劇烈的深遠衝擊。他指，在過去短短的幾個月內，AI工

具的生產力出現「階梯式」的巨大跨越，展現出的強大程度已遠遠超出了過去的預期。這種生產力的躍升，並非只是漸進式的改良，而是迎來了質的突破。他舉例說，城堡投資目前已能夠利用AI智能體，在短短幾小時或幾天之內，精準完成以往必須依靠碩士、博士等高學歷頂尖金融人才，花費幾星期甚至幾個月時間才能處理的高技能金融工作。

格里芬認為，AI並非只是取代普通的中層白領崗位，而是將極高技能的工作進行全面自動化。當前AI的技術演進方向，已直指傳統知識密集型行業的核心高階崗位。面對AI展現出的極致顛覆力，格里芬坦言自己內心感到十分沮喪與沉重。如何應對高階智力勞動力市場的重塑，已成為當前社會面臨的迫切課題。



AI浪潮正掀起金融圈裁員潮。 AI製圖

在商言商 香港報章

2026年 5月 20日 星期三

今天出版1疊共12版 1952年創刊 第26389號 香港政府指定刊登法律廣告有效刊物 港澳台及海外每份零售12元港幣 廣東省外每份零售5元人民幣 廣東省每份零售4元人民幣



特首話中美關係新定位 給香港極大貿易信心



掃碼睇片

明天去深圳看文博會 解鎖全新文旅消費盛宴



掃碼睇片

13.5億年玉化石首現身 文博會上將提前揭曉!



掃碼睇圖看文